

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

Nous vous remercions de votre participation et de votre confiance.

Vos résultats au test sont présentés en plusieurs parties.

Menu

Le Graphe

Vos résultats pour les dimensions principales

Les Commentaires

Commentaires personnalisés en fonction de votre score

Le Profil général

Positionnement de votre profil par rapport à des dimensions comportementales types

Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Analyse complémentaire pour une approche de type bilan de compétences

Passé le 08/03/2006



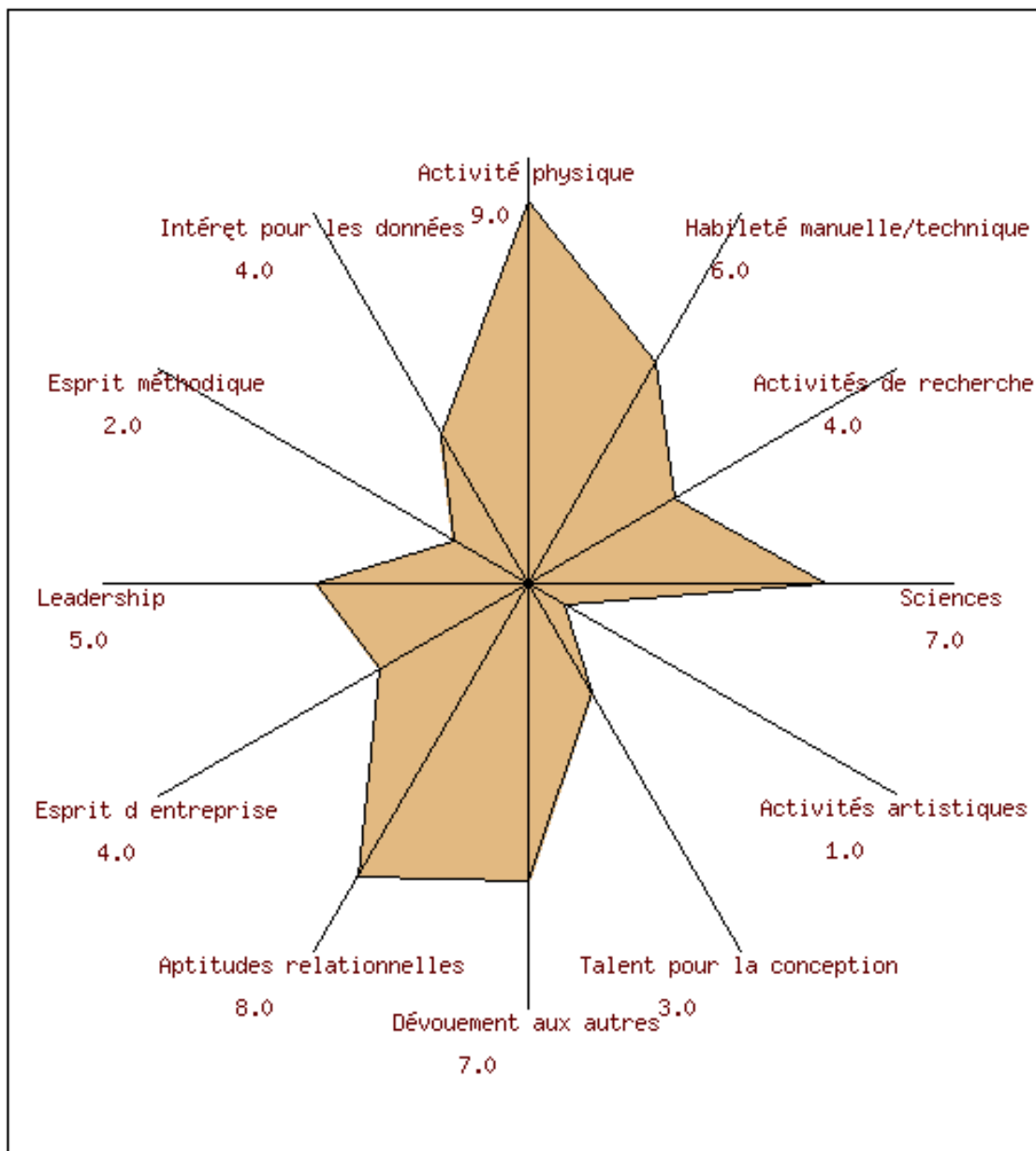
INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

Le Graphe

Vos résultats principaux (sur 10)



Vous trouverez ci-dessous des commentaires personnalisés pour chacun des 12 facteurs évalués. Ces facteurs sont des variantes des 6 dimensions du modèle RIASEC, lesquelles seront présentées plus loin dans votre profil général. Par exemple, les facteurs "Habilité manuelle et technique" et "Activité physique" se réfèrent à la dimension "Réaliste" du modèle RIASEC. Consulter pour plus de détails la typologie Inventaire des intérêts professionnels (version html du rapport).

La connaissance de vos points forts doit vous permettre de mieux cibler vos aspirations et votre potentiel professionnel. Toutefois, il se peut que votre emploi ne vous permette pas d'exploiter l'ensemble de vos

Passé le 08/03/2006

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

potentialités.

N'hésitez donc pas à vous servir de cette analyse pour cibler des activités qui vous permettent, dans le cadre de vos loisirs ou d'autres activités sociales, de vous épanouir pleinement!



Les Commentaires

Note: dans le détail, certains traits de caractère peuvent se contredire, il en va ainsi de la personnalité!

Activité physique

+++

Vous démontrez un très fort intérêt à exercer des activités qui exigent une implication physique ou encore un contact direct avec la nature. Vous préférez de loin un travail qui se pratique en plein air à un autre qui vous confinerait dans un bureau. Vous êtes pragmatique et tenez à être au cœur de l'action. Vivacité et intensité vous animent : vous êtes sans conteste un homme / une femme de front !

Le facteur Activité physique est le premier pôle de la dimension RÉALISTE du modèle RIASEC.

Habilité manuelle/technique

L'analyse de vos réponses démontre un certain niveau d'habileté manuelle et technique dans votre profil, sans que cela soit, toutefois, un facteur déterminant. Vous aimez participer à la phase de matérialisation des projets dans lesquels vous prenez part, en faisant l'usage de vos mains ou d'outils et d'appareils techniques. Cela indique chez vous la volonté de ne pas vous contenter d'une fonction purement intellectuelle et conceptuelle, mais au contraire de vous investir dans la phase de réalisation.

L'habileté manuelle et technique est le second pôle de la dimension RÉALISTE du modèle RIASEC.

Activités de recherche

Orientez-vous de préférence vers un emploi qui vous permette d'exploiter vos connaissances et vos capacités d'analyse, mais qui offre un juste milieu entre l'action et la réflexion. Et si vous aimez approfondir les multiples sujets qui vous intéressent, cela ne fait pas de vous un expert pour autant.

Le facteur « Intérêt pour les activités de recherche » est le premier pôle de la dimension INVESTIGATEUR du modèle RIASEC.

Sciences

++

Vous aimez comprendre le monde qui nous entoure à travers les yeux de la science... À l'affût d'information couvrant les récentes avancées scientifiques et technologiques, vous êtes sensible à leurs impacts dans notre vie de tous les jours. Aussi, dans le cadre de votre orientation, il est essentiel pour vous de vous investir dans ces domaines, ou tout au moins d'intégrer dans votre futur métier des aspects scientifiques et techniques.

Le facteur « Goût pour les sciences et la technologie » est le second pôle de la dimension INVESTIGATEUR du modèle RIASEC.

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

Activités artistiques

Vous vous intéressez peu aux arts et vous n'accordez pas vraiment d'importance au potentiel et à la richesse du langage. Selon vous, le langage n'est qu'un outil pour comprendre et se faire comprendre. Pragmatique, doté(e) d'un esprit logique, vous privilégiez le fond à la forme, le conventionnel à l'originalité.

Le facteur « artistique et littéraire » est le premier pôle de la dimension ARTISTE du modèle RIASEC. Il analyse votre intérêt pour les arts, la lecture et l'écriture. C'est aussi un indicateur de votre capacité à communiquer, à exprimer vos émotions et vos idées.

Talent pour la conception

--

Désireux avant tout d'être efficace, vous êtes plus soucieux(se) d'appliquer les procédures établies que de chercher à faire preuve d'ingéniosité à tout prix. Si vous n'avez pas la vocation d'être un « créateur dans l'âme », vous savez trouver des solutions concrètes aux problèmes courants.

Le facteur « Talent pour la conception » est le second pôle de la dimension ARTISTE du modèle RIASEC.

Dévouement aux autres

++

La solidarité et l'harmonie sont pour vous des valeurs essentielles. Votre côté altruiste vous conduit à faire preuve d'un fort dévouement. Orientez-vous de préférence vers un secteur qui vous permet de mettre vos compétences au service des autres.

Le facteur « Dévouement aux autres » est le premier pôle de la dimension SOCIAL du modèle RIASEC. Il sous-tend des qualités d'empathie (capacité à se mettre à la place des autres) et d'altruisme.

Aptitudes relationnelles

+++

Vous entrez très facilement en contact avec les autres et savez créer rapidement un dialogue amical et constructif. Votre aisance relationnelle vous permet de mener des négociations sans avoir besoin de maîtriser parfaitement les domaines en question. Privilégiez donc les emplois qui valoriseront vos hautes qualités relationnelles.

Le facteur « Aptitudes relationnelles » est le second pôle de la dimension SOCIAL du modèle RIASEC.

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

Esprit d'entreprise

Vous acceptez volontiers de vous engager ou de prendre des risques lorsque vous êtes sûr(e) de vous. Mais foncer tête baissée n'est pas dans votre tempérament. Ainsi vous pouvez être partagé(e) entre le désir d'évoluer au sein d'un environnement structuré et le désir d'évoluer dans un environnement qui valorise le sens de l'initiative.

Le facteur « Esprit d'entreprise » est le premier pôle de la dimension ENTREPRENANT du modèle RIASEC.

Leadership

Avant d'avoir en charge le management d'une équipe, vous souhaitez consolider vos acquis professionnels. Vous n'êtes pas du genre à vous imposer, même si vous pourriez avoir un certain charisme. Préférez donc un emploi où vous n'aurez pas à organiser directement le travail en groupe, avant d'envisager de prendre vous-même la responsabilité d'une équipe.

Le facteur « Leadership » est le second pôle de la dimension ENTREPRENANT du modèle RIASEC.

Esprit méthodique

Manquant parfois de rigueur, vous n'appliquez les procédures que lorsque vous estimez cela pertinent. Vous avez l'habitude de réaliser votre travail dans une certaine précipitation qui peut même vous stimuler. Évitez a priori les emplois exigeant une organisation trop pointue.

L'Esprit méthodique est le premier pôle de la dimension CONVENTIONNEL du modèle RIASEC.

Intérêt pour les données

Vos réponses dénotent un esprit moyennement enclin à travailler avec des données chiffrées et/ou abstraites. D'ailleurs, vous aimez vous fier à la fois à votre logique et à votre intuition pour prendre des décisions, car pour vous les idées et les perspectives ont autant de poids que les seules données objectives.

Le facteur « Intérêt pour les données » est le second pôle de la dimension CONVENTIONNEL du modèle RIASEC. Ce facteur renseigne sur votre capacité à raisonner dans l'abstrait, à manipuler des chiffres, des données statistiques, informatiques, financières, juridiques, etc.

Le Profil général

Comment vous positionnez-vous par rapport aux dimensions du modèle RIASEC ?
Les descriptifs proposés ci-dessous sont génériques.

1	RÉALISTE : savoir faire, fabriquer, réaliser, concrétiser	7.5
2	SOCIAL : écouter, communiquer, comprendre les autres	7.5
3	INVESTIGATEUR : chercher, apprendre, approfondir	5.5
4	ENTREPRENANT : agir, entreprendre, diriger, commander, gagner	4.5
5	CONVENTIONNEL : organiser, planifier, classer, structurer, réglementer	3.0
6	ARTISTE : inventer, imaginer, ressentir, se passionner	2.0

- 1 RÉALISTE : savoir faire, fabriquer, réaliser, concrétiser** 7.5
Une personne de type « RÉALISTE » aime les activités physiques et/ou manuelles, exercer des actions concrètes, mener des expérimentations. Motivée par les résultats concrets, c'est une personne dotée d'une grande dextérité et d'une extrême patience pour les travaux de précision. Son endurance physique lui permet également d'effectuer toute activité sur le terrain.
Cette dimension regroupe les deux variantes Habilité manuelle et technique, et Activité physique.
- 2 SOCIAL : écouter, communiquer, comprendre les autres** 7.5
Une personne de type « SOCIAL » désirera exercer son action auprès des autres pour les aider, pour communiquer. L'aptitude relationnelle est primordiale, il faut pour cela avoir de la facilité à s'exprimer et le sens de la collaboration. Une personne « sociale » sera attentive aux autres, patiente et compréhensive. Elle s'épanouira dans un climat où règnent l'harmonie et la complicité.
Cette dimension regroupe les deux variantes (qui vont généralement de pair mais pas toujours) Dévouement aux autres et Aptitudes relationnelles.
- 3 INVESTIGATEUR : chercher, apprendre, approfondir** 5.5
Cette dimension correspond à une personne ayant besoin de connaissances théoriques pour agir, qui aime résoudre des problèmes, enquêter, rechercher des informations afin de mieux comprendre son environnement. Une personne de type « INVESTIGATEUR » privilégiera les activités intellectuelles (journalisme, droit...) ou scientifiques (médecine, recherche...). On fera souvent appel à son sens critique et logique pour résoudre les problèmes.
Cette dimension regroupe les deux variantes Goût pour les sciences et la technologie, et Intérêt pour les activités de recherche.
- 4 ENTREPRENANT : agir, entreprendre, diriger, commander, gagner** 4.5
Cette dimension fait référence au besoin d'ouverture, de prise de risque, au désir d'influencer les autres et de les persuader en leur vendant ses idées (ou des objets). Les aptitudes sont celles d'initiative et de communication, mais aussi de diplomatie et de management. Une personne de type « ENTREPRENANT » privilégiera les métiers du commerce, de la communication, ou d'autres métiers faisant appel à l'initiative comme avocat, gérant de restaurant ou même exploitant agricole.
Cette dimension regroupe les deux variantes Esprit d'entreprise et Leadership.
- 5 CONVENTIONNEL : organiser, planifier, classer, structurer, réglementer** 3.0
Le terme « conventionnel » correspond au souci du travail organisé et méticuleux, à la mise en

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

application des règles. Une personne de type « CONVENTIONNEL » aime se conformer à des règles précises, est organisée, efficace et respectueuse de l'autorité. Elle sera très à l'aise, à titre d'exemple, dans les métiers de la comptabilité et de la gestion. Les tâches routinières ne la rebute pas. Et si elle exerce un rôle d'encadrement, elle saura mieux superviser et veiller à faire respecter les procédures, plutôt qu'à initier un projet ou à gérer les urgences.

Cette dimension regroupe les deux variantes Esprit méthodique et Intérêt pour les données.

6 ARTISTE : inventer, imaginer, ressentir, se passionner

2.0

Une personne « ARTISTE » s'exprime par le biais de l'expression artistique (musique, dessin, art...) mais cette dimension fait aussi référence au besoin d'exprimer ses idées, ses sentiments. Les aptitudes liées sont donc la créativité, l'imagination, la sensibilité et la recherche permanente de la nouveauté. Une personne artiste a besoin d'indépendance pour s'exprimer et le conformisme ne lui convient pas.

Cette dimension regroupe les deux variantes Activités artistiques et littéraires, et Talent pour la conception.

Les Adéquations de votre profil avec des postes ou des fonctions types

Cette partie du rapport a pour but de vous livrer des pistes professionnelles concrètes, en les classant par degré d'affinité avec vos domaines intérêts.

En première analyse, vous trouverez les profils combinés de Holland (par exemple Social/Conventionnel ou Investigateur/Artiste, etc.) qui vous correspondent le mieux, avec des exemples de professions ou secteurs associés. Il y a 15 combinaisons possibles. Il faut d'abord tenir compte du premier profil combiné et éventuellement des autres profils si le degré d'adéquation est supérieur à 50%.

En seconde analyse, vos résultats sont comparés à 44 familles de métiers, regroupées en 3 classes.

Pour chaque famille de métiers, les valeurs de référence ont été définies sur la base d'échelonnages statistiques. Pour visualiser la grille de référence de la fonction, cliquer sur "détail" (version html du rapport).

Une adéquation parfaite correspondrait à un taux de 100%. Pour les métiers qui vous correspondent, les adéquations s'échelonnent généralement entre 50 et 100%.

PROFILS COMBINÉS ISSUS DE LA TYPOLOGIE DE HOLLAND (I.I.P.)

1	RS (SR) (Réaliste / Social)	98%
2	IS (SI) (Investigateur / Social)	72%
3	RI (IR) (Réaliste / Investigateur)	72%

1	RS (SR) (Réaliste / Social)	98%
	<i>Enseignant en éducation physique, entraîneur d'athlètes, thérapeute, métiers verts, accompagnateur de voyage...</i>	

Pour vous, le contact humain est essentiel. Vous aimez assister les personnes en les aidant de manière concrète. Vous serez à l'aise dans des domaines où l'on poursuit l'amélioration de la condition physique et psychologique de chacun d'entre nous. Vous pourrez alors transmettre vos techniques à un cercle restreint, en tant qu'enseignant ou en tant que thérapeute, par exemple.

Fonctions ou métiers à dominante "Réaliste" :

- l'hôtellerie-restauration (serveur, maître d'hôtel...)
- les métiers verts, le tourisme (conception et entretien d'espaces verts, garde forestier, guide...)

Fonctions ou métiers à dominante "Social" :

- l'enseignement (enseignant en éducation physique...)
- la santé (kinésithérapeute, ergothérapeute, infirmier, aide-soignant, orthophoniste, sage-femme...)

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

2 IS (SI) (Investigateur / Social)

72%

Médecin, psychologue, orthophoniste, enseignant, documentaliste, formateur, chargé de recrutement...

Vous aimez le contact mais pas la compétition. Vous aimez les domaines où vous pouvez mettre vos compétences et votre esprit d'investigation au service des autres. Pour vous, le comportement humain est plus intéressant que les grandes théories, c'est pourquoi vous préférez la discussion aux débats abstraits. On vous retrouve dans des domaines liés aux relations humaines tels que la médecine, la recherche en sciences sociales ou encore l'enseignement.

Fonctions ou métiers à dominante "Investigateur" :

- la recherche en sciences humaines (archéologue, anthropologue, historien, sociologue...)
- le droit (avocat (affaires sociales, droit pénal), juge...)
- le domaine de la documentation (bibliothécaire, documentaliste scolaire, conseiller d'orientation...)

Fonctions ou métiers à dominante "Social" :

- l'enseignement (professeur des écoles, professeur en sciences sociales, formateur, professeur de langues...)
- la médecine, le paramédical (médecin, pharmacien, psychologue, orthophoniste, ergothérapeute, psychomotricien...)
- les ressources humaines (chargé de recrutement, consultant en outplacement, gestionnaire des carrières, responsable formation...)
- les relations clients (chargé de clientèle, support client, service après-vente...)

3 RI (IR) (Réaliste / Investigateur)

72%

Ingénierie industrielle, technicien/ingénieur en télécoms, chercheur en agronomie, géographe, chirurgien...

Vous êtes une personne se retrouvant dans l'action concrète, seule ou en groupe, le plus souvent dans le cadre d'activités techniques ou manuelles. Cette préférence pour l'action implique que vous n'aimez pas les longs discours : les objectifs doivent être définis de manière précise et être suivis à la lettre. Vous êtes doté(e) d'une certaine impulsivité, d'une rapidité de décision face aux situations qui se présentent à vous.

Fonctions ou métiers à dominante "Réaliste" :

- l'hôtellerie-restauration (serveur, maître d'hôtel...)
- dans l'agriculture (agriculteur, viticulteur, éleveur, acheteur en agro-alimentaire...)
- le sport (entraîneur, vendeur d'articles de sport, maître nageur...)
- le bâtiment (architecte, maître d'œuvre, chargé d'affaires, chef de chantier, maçon, électricien, menuisier...)

Fonctions ou métiers à dominante "Entreprenant" :

- la distribution (chef de rayon, vendeur, gérant d'une boutique...)
- la sécurité et l'assistance (contrôleur de la circulation aérienne, maître-chiens, policier, sapeur-pompier, agent de sécurité...)
- la gestion de projet technique: chef de projet, directeur de projet, responsable d'usine, coordinateur technique...

PRODUCTION / MARKETING / INFORMATIQUE / ÉTUDES

Passé le 08/03/2006



INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

Cette première liste recense les fonctions "opérationnelles" : il s'agit des professionnels qui participent plus ou moins directement à la réalisation des produits ou des services. Les spécialités qui peuvent vous convenir figurent en haut du tableau.

1 Support technique et maintenance	66%
2 Recherche en sciences humaines ou naturelles	52%
3 Technicien de l'industrie	45%
4 Exploitation / Maintenance / Architecture réseaux	39%
5 Logistique / Gestion de Production	36%
6 Technicien de recherche et de développement	28%
7 Gestion de projets techniques	16%
8 Etudes et développement (informatique, industrie...)	4%
9 Marketing fonctionnel / Etudes économiques ou financières	1%
10 Artisanat / Graphisme	0%
11 Conseil en organisation / Gestion de la qualité	0%
12 Fonction artistique ou rédactionnelle	0%
13 Marketing opérationnel / Développement de produits	0%

1 Support technique et maintenance

66%

Gestionnaire de parc micro, hotline (niveau 1 ou 2), chargé de la maintenance, assistant support, technicien systèmes/réseaux...

Assure l'assistance technique en interne ou en externe (particuliers, revendeurs, partenaires).

Participe à la conduite de projets (formation des utilisateurs, recettage, documentation technique...), et, dans certains cas, à la démarche commerciale. Organisation, sens du service, autonomie et résistance au stress sont des qualités essentielles pour ce type de poste, lesquels s'exercent à des échelons et des niveaux de responsabilité divers.

Profil de Holland: IR-S (Investigateur/Réaliste - Social).



2 Recherche en sciences humaines ou naturelles

52%

Archéologue, sociologue, anthropologue, géographe, historien...

Ensemble de professions qui se caractérisent par un travail d'enquête et de recherche sur des sujets différents selon la spécialité: développement naturel et humain en géographie, évènements en histoire, questionnement sur le fonctionnement de la société en sociologie...

La recherche requiert persévérance, capacité d'analyse, esprit critique et sens du terrain.

Profil de Holland: IS-C (Investigateur/Social - Conventionnel).



Passé le 08/03/2006

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

COMMERCE / COMMUNICATION / GESTION / FINANCES

Cette deuxième liste recense les métiers fonctionnels : vente ou communication, administration ou comptabilité. Ces professionnels ont des fonctions plus transversales. Certaines vous correspondent mieux que d'autres.

1	Vendeur magasin / Responsable boutique	76%
2	Vendeur / Représentant / Visiteur médical	64%
3	Commercial / Vente / Développement d'affaires	57%
4	Support et gestion client / SAV / Fidélisation	57%
5	Journalisme	44%
6	Conseiller de clientèle / Vente de solutions techniques	35%
7	Métiers de la documentation	35%
8	Assistant(e) commercial(e) ou marketing	33%
9	Gestion des Ressources Humaines	30%
10	Avant-vente / Ingénierie d'affaires	21%
11	Achats / Direction des achats	19%
12	Direction fonctionnelle	16%
13	Comptabilité/ Gestion	11%
14	Communication / Relations publiques / Publicité	10%
15	Services de direction / Cadres des services généraux	10%
16	Conseil / Expertise	6%
17	Audit	6%
18	Finances / Contrôle de gestion / Administration des ventes	5%
19	Profession juridique	0%

1 Vendeur magasin / Responsable boutique

76%

Le vendeur exerce auprès du client une mission d'accueil, de conseil et d'encaissement. Il contribue aussi à l'organisation du magasin, participant à l'étiquetage, au rangement des produits dans la surface de vente ou dans les réserves.

Le responsable est quant à lui chargé de gérer les stocks et les approvisionnements, de manager son équipe, de suivre les ventes.



Profil de Holland: ES-C (Entreprenant/Social- Conventionnel).

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

2 Vendeur / Représentant / Visiteur médical

64%

Le vendeur représentant est chargé de rendre visite à sa clientèle déjà acquise ou de prospecter une clientèle potentielle, afin de proposer des produits ou services. Sens relationnel, goût pour la négociation commerciale et forte mobilité sont des atouts indispensables.



Profil de Holland: E (Entreprenant).

3 Commercial / Vente / Développement d'affaires

57%

Commercial, vendeur, ingénieur commercial, attaché commercial, chef de publicité (vente d'espaces publicitaires), chargé d'affaires, chef de secteur...

L'objectif d'un commercial est d'allier la satisfaction du client avec la réalisation de marges intéressantes pour la société. Dans le cadre du secteur qui lui est confié (ligne de produit, zone géographique, ou type de clientèle), il identifie ses prospects, les contacte afin de leur proposer un rendez-vous (la vente peut aussi s'effectuer à distance).

Il étudie les besoins du client potentiel dans le but de lui proposer l'offre de service la mieux adaptée.

Il négocie les contrats (prix, délais de livraisons, condition de paiement), en se référant à sa hiérarchie le cas échéant. Il fait remonter les informations qualitatives auprès de la direction commerciale ou du marketing.

L'exercice de cette fonction exige une bonne résistance au stress (ne pas prendre les échecs personnellement), de l'initiative, de la sociabilité, un bon sens de la persuasion et une grande ténacité.

Profil de Holland: E-S (Entreprenant - Social).



4 Support et gestion client / SAV / Fidélisation

57%

Cadre de l'administration commerciale, chargé(e) de la gestion clientèle ou du service après-vente, ingénieur support...

De nos jours, il est deux à trois fois plus coûteux de conquérir un nouveau client que de fidéliser un client existant ! La qualité et la satisfaction du client sont ainsi devenus la priorité de toute entreprise. Il ne suffit plus de vendre un service, mais aussi de savoir gérer efficacement l'ensemble des données commerciales, de répondre aux demandes spécifiques des clients/partenaires, de résoudre les problèmes techniques.

L'exercice de cette fonction exige un esprit ouvert capable de diplomatie et d'empathie, de la sociabilité, un esprit concret, sans oublier une bonne résistance au stress (faire face aux clients mécontents).

Profil de Holland: SC-I (Social/Conventionnel - Investigateur).



Passé le 08/03/2006

SECTEURS SPÉCIFIQUES

Cette troisième liste fait ressortir des secteurs d'activité, qui peuvent bien sûr regrouper de nombreux métiers, mais qui ont une dominante forte, à mettre en rapport avec votre personnalité.

1 Paramédical	84%
2 Tourisme	82%
3 Hôtellerie-Restoration	78%
4 Secteur social	75%
5 Exploitant agricole	58%
6 Métiers verts	57%
7 Médecine	57%
8 Sécurité / Assistance	57%
9 Métiers du Bâtiment	43%
10 Enseignement	35%
11 Technicien Arts et spectacles	31%
12 Secrétariat	30%
13 Cadre de l'administration	22%

1 Paramédical

84%

Orthophoniste, kinésithérapeute, psychomotricien, infirmier, aide-soignant, ergothérapeute...

Le secteur paramédical regroupe un ensemble très diversifié de professionnels de la santé, exerçant en hôpital, en clinique privée ou en libéral.

Chaque spécialité assure, sur prescription du médecin, la prise en charge du patient pour un problème particulier, comme les troubles de la communication orale et écrite pour l'orthophoniste, la rééducation de personnes souffrant d'un handicap moteur ou neuropsychologique pour l'ergothérapeute...

Profil de Holland: IS-R (Investigateur/Social - Réaliste).



2 Tourisme

82%

Accompagnateur de voyage, guide, guide-interprète...

Le guide-interprète est chargé de la conduite des visites, dans des cadres aussi différents qu'un musée, un monument, un quartier ou une ville. Il doit savoir adapter le contenu de sa présentation aux attentes des touristes.

Dans le cas d'une excursion ou d'un circuit culturel, le guide-interprète aura à veiller à l'organisation matérielle : hébergement, restauration, problèmes individuels... Il est alors guide-accompagnateur.

L'accompagnateur s'occupe de toutes les questions matérielles liées au voyage. Son rôle dépasse le simple aspect technique, car il doit veiller à l'ambiance qui règne à l'intérieur du groupe. Sens de l'organisation, sang-froid, débrouillardise et disponibilité sont des qualités essentielles.



Profil de Holland: SE-R (Social/Entreprenant - Réaliste).

3 Hôtellerie-Restauration

78%

Maître d'hôtel, serveur, barman, sommelier, cuisinier, réceptionniste, directeur de restaurant...

Le maître d'hôtel est chargé de l'accueil du client au restaurant et de la coordination du service à table. L'ensemble des métiers de service et d'accueil dans les hôtels et restaurants nécessite amabilité, courtoisie, disponibilité et une grande flexibilité, les horaires de travail étant très irréguliers.

Pour les postes de management (directeur d'un restaurant ou d'un hôtel), il s'agit en particulier d'assurer les relations avec la clientèle et de superviser le travail en cuisine et en salle.

Profil de Holland: SE-R (Social/Entreprenant - Réaliste).

4 Secteur social

75%

Assistant social, conseiller en économie sociale et familiale, éducateur spécialisé, conseiller en orientation, psychologue...

Les travailleurs sociaux exercent des missions très variées en vue de contribuer à l'insertion sociale.

Leur action s'inscrit souvent dans le cadre de politiques nationales et/ou locales menées à l'échelle de quartiers en difficulté, en collaboration avec de nombreux acteurs institutionnels et associatifs. Leur action vise à lutter contre le chômage, la violence, à favoriser l'insertion professionnelle. Au-delà d'un fort altruisme, ces métiers requièrent motivation, équilibre nerveux et goût des démarches administratives.

Profil de Holland: SC-I (Social/Conventionnel - Investigateur).

5 Exploitant agricole

58%

Agriculteur, viticulteur, éleveur, horticulteur...

Le travail agricole se caractérise par la grande variété de tâches qu'il comporte : le savoir technique ne suffit pas. L'agriculteur dirige son exploitation comme un chef d'entreprise, il est également un négociant qui choisit ses cultures en fonction des besoins du marché. Il doit savoir négocier, décider des investissements, suivre la comptabilité. L'informatique gagne en importance tant dans la gestion de l'exploitation que dans la phase de vente, notamment pour le vin.

Amour de la nature, aptitudes aux travaux physiques et manuels, connaissances techniques et intérêt pour la gestion d'entreprise sont autant de qualités requises.

Profil de Holland: RE-C (Réaliste/Entreprenant - Conventionnel).



INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

6 Métiers verts

57%

Garde forestier, technicien forestier, jardinier, paysagiste, architecte paysagiste...

Métiers de terrain et de plein air.

Le technicien (ou ingénieur) forestier est le gestionnaire de la forêt, chargé de l'étude et de la réalisation des projets d'aménagement forestier et de leur entretien. Le garde forestier veille au bon développement et à la conservation du domaine forestier et constate les infractions. Il surveille les chantiers et coordonne le travail des sylviculteurs.

Le paysagiste est, quant à lui, en charge de la réalisation et de l'entretien des espaces verts des résidences, commerces, municipalités.

Profil de Holland: RS-A (Réaliste/Social - Artiste).



7 Médecine

57%

Médecin généraliste, médecin spécialiste, dentiste, chirurgien, pharmacien...

La médecine est une profession très variée, pouvant s'exercer en libéral ou en hôpital, en tant que médecin généraliste ou spécialiste, ou encore pharmacien. Le généraliste est là pour soigner son patient, mais prendre aussi en charge sa santé dans sa globalité, en coordonnant si besoin est l'action des spécialistes. Le médecin spécialiste est un médecin à compétence technique, s'étant spécialisé dans un domaine particulier: cardiologie, dermatologie, allergologie...

Profil de Holland: IS-C (Investigateur/Social - Conventionnel).



8 Sécurité / Assistance

57%

Gardien de la paix, lieutenant de police, commissaire de police, gendarme, pompier...

Les lieutenants de police agissent sur le terrain, effectuant enquêtes et filatures, tandis que le commissaire est davantage en charge du suivi et de la coordination des opérations.

Les agents de police municipaux et les gardiens de la paix contribuent aussi au maintien de la sécurité en patrouillant dans les quartiers, en assurant la sécurité lors de manifestations, en réglant la circulation.

Le pompier intervient en cas d'incendie, mais aussi lors de mission de secours et de sauvetage.

Profil de Holland: RC-S (Réaliste/Conventionnel - Social).



Passé le 08/03/2006

INVENTAIRE DES INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

Profil de Julien (EXEMPLE)

DÉPARTEMENT ÉTUDES DE CENTRAL TEST

