



**Bruno Brusa, Director General de Door Training & Consulting France  
Formación y asesoramiento  
París, Francia**

### **«Lo que importa es el debate posterior»**

Bruno Brusa, Director General de Door Training & Consulting France, utiliza los tests de Central Test principalmente para identificar los perfiles comerciales y directivos de las personas en cursos de formación o durante asesorías individuales.

#### **¿De qué forma utilizan los tests de Central Test?**

Los utilizamos ya sea antes de una sesión de formación colectiva o bien antes de realizar un asesoramiento individual. En el primer caso, los tests nos permiten tener un mayor conocimiento de los perfiles que van a ser integrados en el curso y poder adaptarlos consecuentemente. De este modo, evaluamos las capacidades comerciales o directivas del grupo. También ofrecemos módulos individuales cuando existen grandes carencias en ciertos participantes.

#### **Y, ¿en le caso de un asesoramiento individual?**

El cuestionario nos sirve de guía. En realidad los resultados no son lo más importante: lo que importa es el debate posterior que organizamos con la persona que ha realizado el test. Analizamos de forma conjunta su perfil. Por ejemplo, si nos damos cuenta de que en un cierto tipo de situación la persona tiene tendencia a reaccionar de una manera concreta, tratamos de saber si la persona está de acuerdo con nuestra hipótesis y discutimos sobre ello en base a hechos concretos.

#### **¿Qué ventaja le ofrecen los tests de Central Test?**

Lo que más aprecio particularmente es su flexibilidad y su fácil utilización. Se pueden realizar muy rápidamente. A veces utilizamos el Test de Orientación Profesional o el Perfil PRO, que son más amplios y permiten analizar una gama más extensa de hipótesis que otros tests.

*Comentarios recogidos por Séverine Dégallaix*