



Die Kunst der Bewertung

Bewertung des Personals – Welcher Test für welchen Einsatz?

Dies ist eine **aufschlussreiche Zusammenfassung**, die Ihnen bei der Auswahl der Tests, je nach dem Kontext der Bewertung und der Kandidaten, behilflich sein kann. Auf die Testhandbücher und Beispielberichte, die sich im Kundenbereich in der Rubrik „**Dokumentation**“ befinden, haben Sie Zugriff, wenn Sie als Kunde oder Institution über ein Kundenkonto verfügen.

In der Praxis kann jedes Instrument an Ihre spezifischen Evaluationsbedürfnisse angepasst werden. Ein Auswerter kann ein bestimmtes Testverfahren einem anderen vorziehen, je nach seinen Erwartungen, seinem Umgang mit diesem Test und der zu evaluierenden Person. Wenn Sie die Interpretation unserer psychometrischen Tests besser beherrschen möchten, bietet Central Test als zertifizierte Einrichtung **Fortbildungen** an, mit denen Sie die Ergebnisberichte und die Optionen Ihres Kundenbereichs besser nutzen können.

Sie finden in der Rubrik „**HR-Praxis**“ Meinungen von Experten und in „**Erfahrungen**“ Berichte von Central Tests Kunden. Für jegliche Information oder zur Aktivierung eines Tests, der von Ihrem Kundenkonto aus nicht verfügbar ist, kontaktieren Sie bitte unseren **Kundenservice**.

Testverfahren	Bereich	Anwendung	Kandidaten	Benutzer
Berufspersönlichkeitstest	Persönlichkeit (12 Dimensionen in Gegenüberstellung)	Personaleinstellung Interne Mobilität Bilanz der Kompetenzen Auswahlverfahren an Hochschulen	Angestellte Führungskräfte Studenten Abiturienten	Personalberatungsbüros Personalvermittler Personalleiter Zentren für Kompetenzenbilanz Hochschulleiter
Verkaufsprofil-R	Kaufmännisches Potential	Personaleinstellung Interne Mobilität Audit von Verkaufskräften Auswahl an den Handelshochschulen	Kaufmännische Angestellte Produktentwickler Marketing- oder Kommunikationsbeauftragte Studenten an Handelshochschulen	Personalberatungsbüros Personalvermittler Personalleiter Hochschulleiter Lehrkräfte

Testverfahren	Bereich	Anwendung	Kandidaten	Benutzer
BF5-Persönlichkeitstest	Persönlichkeit (Big-Five-Modell)	Personaleinstellung Berufsberatung	Alle Profile	Personalberatungsbüros Zeitarbeitsfirmen Personalvermittler Zentren für Kompetenzenbilanz Berufsberater
Karrierekompass	Berufsberatung, Karriereplanung (RIASEC-Modell von Holland)	Bilanz der Kompetenzen Interne Mobilität Personalumsetzung Hilfe bei Berufsberatung	Studenten Arbeitsuchende Angestellte Führungskräfte	Zentren für Kompetenzenbilanz Personalleiter Pädagogen Berufsberater
I.Q Test – business version	Allgemeiner Intelligenzfaktor	Personaleinstellung Auswahl an den Universitäten	Techniker Ingenieure Führungskräfte	Personalberatungsbüros Personalvermittler Betriebsmanager Hochschulleiter
EQ-Test – business version	Emotionale Intelligenz	Personaleinstellung Ausbildung Persönliche Entwicklung	Führungskräfte Ingenieure Studenten	Personalberatungsbüros Personalvermittler Betriebsmanager Hochschulleiter
Business English Test	Englisch (Verstehen, Vokabular, Grammatik)	Personaleinstellung Ausbildung	Alle Profile	Personalberatungsbüros Personalvermittler Hochschulleiter
Französischttest	Französisch (Grammatik, Vokabular, Rechtschreibung)	Personaleinstellung Ausbildung	Alle Profile	Personalberatungsbüros Personalvermittler Hochschulleiter

Central Test - SAS [kleine Aktiengesellschaft] mit einem Kapital von 47.848 Euro
18-20 rue Claude Tillier, 75012 Paris, Frankreich
Mail: kundenservice@centraltest.com
www.centraltest.de